



Consorci Hospital General Universitari de València

RESOLUCIÓ de 15 de desembre de 2021, de la presidenta del Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2021. [2021/12803]

El text refós de la Llei de l'estatut de l'empleat públic, aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre, regula en els seus títols IV i V els mecanismes i principis d'accés a l'ocupació pública i el contingut essencial de les seues ofertes, assenyalant en el seu article 70 que les necessitats de recursos humans amb dotació pressupostària hauran de ser objecte d'oferta d'ocupació pública. En el mateix sentit, el Conveni col·lectiu del CHGUV regula el règim i procediment de selecció de personal en l'àmbit de la seua organització.

Per part seua, l'art. 19.Uno de la Llei 10/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021, i la disposició addicional vintena en relació amb l'article 36 de la Llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021, assenyalen que la incorporació de nou personal en el sector públic haurà d'ajustar-se als límits legals assenyalats en les citades normes pressupostàries, si bé en l'àmbit de la sanitat pública i pel que respecta a les places hospitalàries, l'oferta d'ocupació pública podrà arribar fins al cent deu per cent de la taxa de reposició -calculada segons la norma estatal bàsica-, tot respectant l'import del capítol I del corresponent pressupost de despesa i amb les determinacions establides en la resolució de 15 de maig de 2018, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dictaven les instruccions i la publicació del II Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, en matèria de criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries en el sector públic instrumental de la Generalitat.

Els criteris que han de servir en la determinació del valor absolut de la taxa de reposició queden regulats en la norma pressupostària estatal i aquesta se circumscriu a l'àmbit temporal de l'exercici econòmic immediatament anterior, és a dir, al de 2020. Així doncs, el total de places que poden ser convocades en la present oferta d'ocupació està en funció del percentatge de reposició establert per aquest any en el cent deu per cent, resultant que el nombre d'empleats fixos que durant l'exercici econòmic de 2020 ha extingit la seua relació laboral ha sigut de 126, el nombre de places a convocar es de 139 efectius.

El V Conveni Col·lectiu del Consorci HGUV, estableix en el seu article 11.3, el compromís d'aprovar amb anualment ofertes d'ocupació pública, amb l'objectiu d'adequar les dotacions de personal a les necessitats de l'organització i reduir la taxa de temporalitat en l'ocupació pública. Aquest compromís s'alinea amb la política sanitària de la Generalitat, i en concret amb una planificació dels recursos humans que resulten necessaris per a prestar als ciutadans uns serveis de qualitat.

Les places incloses en aquesta oferta, i que es detallen en l'annex, es proveiran per personal de nou ingrés seleccionat mitjançant un accés de torn lliure i per personal que accedirà a través dels sistemes de promoció interna, s'inclou també la reserva legal de places per a ser proveïdes per persones amb diversitat funcional de conformitat amb l'article 4, apartats 1 i 2 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat per RDL 1/2013, de 29 de novembre. El total de les places que s'ofereixen són de caràcter assistencial directe o amb estreta vinculació a l'assistència sanitària.

La present oferta d'ocupació pública i els criteris bàsics tinguts en compte han sigut objecte de negociació, aconseguit acord per unanimitat amb totes les organitzacions sindicals amb representació en el CHGUV.

El Consell de Govern del Consorci HGUV, en sessió celebrada el dia 14 de desembre de 2021, ha aprovat la present Oferta d'Ocupació Pública, segons consta en l'acta corresponent.

Com a conseqüència de l'exposat, d'acord amb l'article 70.2 del text refós de la Llei de l'estatut de l'empleat públic, aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre, i amb les funcions atribuïdes per l'article

Consorcio Hospital General Universitario de València

RESOLUCIÓN de 15 de diciembre de 2021, de la presidenta del Consorcio Hospital General Universitario de València (CHGUV), por la que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2021. [2021/12803]

El texto refundido de la Ley del Estatuto del Empleado Público, aprobado por RDL 5/2015, de 30 de octubre, regula en sus títulos IV y V los mecanismos y principios de acceso al empleo público y el contenido esencial de sus ofertas, señalando en su artículo 70 que las necesidades de recursos humanos con dotación presupuestaria deberán ser objeto de oferta de empleo público. En el mismo sentido, el Convenio Colectivo del CHGUV regula el régimen y procedimiento de selección de personal en el ámbito de su organización.

Por su parte, el art. 19.Uno de la Ley 10/2020, de 30 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2021, y la disposición adicional vigésima en relación con el artículo 36 de la Ley 4/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2021, señalan que, la incorporación de nuevo personal en el sector público deberá ajustarse a los límites legales señalados en las citadas normas presupuestarias si bien en el ámbito de la sanidad pública y por lo que respecta a las plazas hospitalarias, la oferta de empleo público podrá alcanzar hasta el ciento diez por ciento de la tasa de reposición -calculada según la norma estatal básica-respetando el importe del capítulo I del correspondiente presupuesto de gasto y con las determinaciones establecidas en la resolución de 15 de mayo de 2018, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictaban las instrucciones y la publicación del II Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat en materia de criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias en el sector público instrumental de la Generalitat.

Los criterios que han de servir en la determinación del valor absoluto de la tasa de reposición quedan regulados en la norma presupuestaria estatal y esta se circumscribe al ámbito temporal del ejercicio económico inmediatamente anterior, es decir al de 2020; así pues, el total de plazas que pueden ser convocadas en la presente Oferta de Empleo está en función del porcentaje de reposición establecido para este año en el ciento diez por ciento, considerando que el número de empleados fijos que durante el ejercicio económico de 2020 han extinguido su relación laboral ha sido de 126, el número de plazas a convocar es de 139 efectivos.

El V Convenio Colectivo del Consorci HGUV, establece en su artículo 11.3, el compromiso de aprobar anualmente ofertas de empleo público con el objetivo de adecuar las dotaciones de personal a las necesidades de la organización y reducir la tasa de temporalidad en el empleo público. Este compromiso se alinea con la política sanitaria de la Generalitat, y en concreto con una planificación de los recursos humanos que resulten necesarios para prestar a los ciudadanos unos servicios de calidad.

Las plazas incluidas en esta Oferta, y que se detallan en el anexo, se proveerán por personal de nuevo ingreso seleccionado mediante un acceso de turno libre y por personal que accederá a través de los sistemas de promoción interna, se incluye también la reserva legal de plazas para ser provistas por personas con diversidad funcional de conformidad con el artículo 4, apartados 1 y 2 del Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, aprobado por RDL 1/2013, de 29 de noviembre. El total de las plazas que se ofertan son de carácter asistencial directo o con estrecha vinculación a la asistencia sanitaria.

La presente Oferta de Empleo Público y los criterios básicos tenidos en cuenta han sido objeto de negociación, alcanzado acuerdo por unanimidad con todas las organizaciones sindicales con representación en el CHGUV.

El Consejo de Gobierno del Consorcio HGUV, en sesión celebrada el día 14 de diciembre de 2021, ha aprobado la presente Oferta de Empleo Público, según consta en el acta correspondiente.

Como consecuencia de lo expuesto, de acuerdo con el artículo 70.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto del Empleado Público aprobado por RDL 5/2015, de 30 de octubre, y con las funciones



13 dels Estatuts del CHGUV (DOGV 29.05.2006), per delegació de l'Acord del Consell de Govern de 12.12.2003 (DOGV 13.01.2004), i amb informe favorable de la Direcció General de Pressupostos, de la Generalitat amb data 14 de desembre de 2021, aquesta Presidència del Consorci Hospital General Universitari de València RESOL:

1. Publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública

D'acord amb el que es preveu en l'article 70 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre, i article 12 del V Conveni Col·lectiu del CHGUV, s'aprova l'oferta d'ocupació pública 2021 en els termes que s'especifiquen en aquesta resolució.

2. Distribució de l'oferta d'ocupació pública

En l'oferta d'ocupació pública s'inclouen places dotades pressupostàriament que no poden ser proveïdes amb els efectius de personal existents, segons la distribució que es detalla en l'annex, amb els límits previstos en les normes pressupostàries vigents.

3. Persones amb diversitat funcional

D'acord amb l'article 59 del RDL 5/2015, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, en la redacció disposada en l'apartat 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de dret de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat per RDL 1/2013, de 29 de novembre, s'ha disposat una reserva del 7 % del total de vacants per a ser cobertes entre persones amb diversitat funcional sempre que superen els processos selectius i acrediten una discapacitat igual o superior al 33 % i la compatibilitat amb l'acompliment de les funcions i tasques en els termes que establisquen les respectives convocatòries.

En les proves selectives s'establiran per a les persones que ho sol·liciten amb discapacitat amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33 %, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que participen en condicions d'igualtat. La distribució de les places reservades es detalla en l'annex. Les places reservades que queden desertes s'acumularan a les del torn lliure que corresponga.

4. Promoció interna

Amb l'objectiu de fomentar la promoció interna es convocaran mitjançant procediment de promoció les places que es detallen en l'annex.

Les places reservades per a promoció interna que queden desertes no s'acumularan a les de torn lliure.

5. Integració en el Departament de Salut València-Hospital General

En el marc del Conveni administratiu subscrit amb la Generalitat Valenciana, totes les places objecte de l'oferta d'ocupació pública s'adscriuen al CHGUV, però tindran la consideració de places del Departament de Salut, i implicaran l'obligació de prestació de serveis en aquest àmbit funcional i geogràfic.

6. Publicitat i difusió

Sense perjudici de la publicació de les convocatòries en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, aquestes i els actes de gestió i tràmit de cadascuna es publicaran amb caràcter informatiu en la pàgina web corporativa.

<http://www.chguv.san.gva.es/empleopublico>.

7. Es faculta la Direcció de Recursos Humans del CHGUV per a dictar quantes instruccions siguin necessàries per a l'execució d'aquesta oferta d'ocupació pública.

Aquesta resolució entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa podrà interposar-se recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la ciutat de València, en el termini de dos mesos, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'acord amb els articles

atribuides por el artículo 13 de los Estatutos del CHGUV (DOGV 29.05.2006), por delegación del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 12.12.2003 (DOGV 13.01.2004), y con informe favorable de la dirección general de Presupuestos, de la Generalitat de fecha 14 de diciembre de 2021, esta Presidencia del Consorci Hospital General Universitari de Valencia RESUELVE:

1. Publicación de la oferta de empleo público

De acuerdo con lo previsto en el artículo 70 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por RDL 5/2015, de 30 de octubre, y artículo 12 del V Convenio Colectivo del CHGUV, se aprueba la oferta de empleo público 2021 en los términos que se especifican en esta resolución.

2. Distribución de la oferta de empleo público

En la oferta de empleo público se incluyen plazas dotadas presupuestariamente que no pueden ser provistas con los efectivos de personal existentes, según la distribución que se detalla en el anexo, con los límites previstos en las normas presupuestarias vigentes.

3. Personas con diversidad funcional

De acuerdo con el artículo 59 del RDL 5/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en la redacción dispuesta en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de derecho de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por RDL 1/2013 de 29 de noviembre, se ha dispuesto una reserva del 7 % del total de vacantes para ser cubiertas entre personas con diversidad funcional siempre que superen los procesos selectivos y acrediten una discapacidad igual o superior al 33 % y la compatibilidad con el desempeño de las funciones y tareas en los términos que establezcan las respectivas convocatorias.

En las pruebas selectivas se establecerán para las personas que lo soliciten con discapacidad con grado de minusvalía igual o superior al 33 %, las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que participen en condiciones de igualdad. La distribución de las plazas reservadas se detalla en el anexo. Las plazas reservadas que queden desiertas se acumularán a las del turno libre que corresponda.

4. Promoción interna

Con el objetivo de fomentar la promoción interna se convocarán mediante procedimiento de promoción las plazas que se detallan en el anexo.

Las plazas reservadas para promoción interna que queden desiertas no serán acumulables a las de turno libre.

5. Integración en el Departamento de Salud Valencia-Hospital General

En el marco del Convenio administrativo suscrito con la Generalitat Valenciana, todas las plazas objeto de la oferta de empleo público se adscriben al CHGUV, pero tendrán la consideración de plazas del Departamento de Salud, e implicarán la obligación de prestación de servicios en dicho ámbito funcional y geográfico.

6. Publicidad y difusión

Sin perjuicio de la publicación de las convocatorias en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, estas y los actos de gestión y trámite de cada una de ellas se publicarán con carácter informativo en la página web corporativa.

<http://www.chguv.san.gva.es/empleopublico>.

7. Se faculta a la Dirección de Recursos Humanos del CHGUV para dictar cuantas instrucciones sean necesarias para la ejecución de esta oferta de empleo público.

Esta resolución entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante los juzgados de lo contencioso-administrativo de la ciudad de València, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de su publicación de



114 i 115 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Potestativament es podrà interposar recurs de reposició davant la Presidència del CHGUV, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la publicació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, sense perjudici que utilitzen qualsevol altra via de recurs que hi estimen convenient.

València, 15 de desembre de 2021.– La presidenta del CHGUV i consellera de Sanitat Universal i Salut Pública: Ana Barceló Chico.

acuerdo con los artículos 114 y 115 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Potestativamente se podrá interponer recurso de reposición ante la Presidencia del CHGUV, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, sin perjuicio de que utilicen cualquier otra vía de recurso que estimen conveniente.

València, 15 de diciembre de 2021.– La presidenta del CHGUV y consellera de Sanitat Universal i Salut Pública: Ana Barceló Chico.



SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA



Oferta de Empleo Público 2021 / Oferta d'Ocupació Pública 2021

GRUPO / GRUP	PLAZAS OFERTADAS / PLACES OFERTADES	T LIBRE / T LLIURE	T DF / T DF	SUBTOT / SUBTOT	PRM INTERNA / PRM INTERNA	TOT OEP (TR+PI) / TOT OEP (TR+PI)
A1	FACULTATIVO ESPECIALISTA C ANATOMIA PATOLOGICA <i>FACULTATIU ESPECIALISTA C ANATOMIA PATOLÒGICA</i>	1		1		1
	FACULTATIVO ESPECIALISTA C ANÁLISIS CLÍNICOS <i>FACULTATIU ESPECIALISTA C ANALISIS CLÍNiques</i>	1		1		1
	FACULTATIVO ESPECIALISTA C BIOQUÍMICA CLÍNICA <i>FACULTATIU ESPECIALISTA C BIOQUÍMICA CLINICA</i>	1		1		1
	FACULTATIVO ESPECIALISTA C ANGIOLOGÍA Y CIA. VASCULAR <i>FACULTATIU ESPECIALISTA C ANGIOLOGÍA I CIA VASCULAR</i>	1		1		1
	FACULTATIVO ESPECIALISTA C CÍA. ENDOCRINOLOGÍA Y NUTRICIÓN <i>FACULTATIU ESPECIALISTA C CIA ENDOCRINOLOGIA I NUTRICIÓ</i>	1		1		1
	FACULTATIVO ESPECIALISTA C CÍA. GENERAL Y APARATO DIGESTIVO <i>FACULTATIU ESPECIALISTA C CIA. GENERAL I APARELL DIGESTIU</i>	1		1		1
	FACULTATIVO ESPECIALISTA C FARMACIA HOSPITALARIA <i>FACULTATIU ESPECIALISTA C FARMACIA HOSPITALARIA</i>	1		1		1
	FACULTATIVO ESPECIALISTA C HEMATOLOGÍA Y HEMOTERAPIA <i>FACULTATIU ESPECIALISTA C HEMATOLOGIA I HEMOTERAPIA</i>	1		1		1
	FACULTATIVO ESPECIALISTA C MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN <i>FACULTATIU ESPECIALISTA C MEDICINA FÍSICA I REHABILITACIÓ</i>	1		1		1
	FACULTATIVO ESPECIALISTA C NEFROLOGÍA <i>FACULTATIU ESPECIALISTA C NEFROLOGIA</i>	1		1		1
	FACULTATIVO ESPECIALISTA C NEUMOLOGÍA <i>FACULTATIU ESPECIALISTA C NEUMOLOGIA</i>	1		1		1
	FACULTATIVO ESPECIALISTA C NEUROLOGÍA <i>FACULTATIU ESPECIALISTA C NEUROLOGIA</i>	1		1		1
	FACULTATIVO ESPECIALISTA C NEUROFISIOLOGIA CLÍNICA <i>FACULTATIU ESPECIALISTA C NEUROFISIOLOGIA CLÍNICA</i>	1		1		1
	FACULTATIVO ESPECIALISTA C ONCOLOGIA RADIOTERAPICA <i>FACULTATIU ESPECIALISTA C ONCOLOGIA RADIOTERÀPICA</i>	2		2		2
	FACULTATIVO ESPECIALISTA C PEDIATRÍA Y SUS AREAS ESPECÍFICAS <i>FACULTATIU ESPECIALISTA C PEDIATRIA I LES SEUES AREES ESPECÍFIQUES</i>	1		1		1
	FACULTATIVO ESPECIALISTA C RADIOFISICA HOSPITALARIA <i>FACULTATIU ESPECIALISTA C RADIOFÍSICA HOSPITALARIA</i>	2		2		2
	FACULTATIVO ESPECIALISTA C PSICOLOGIA CLÍNICA <i>FACULTATIU ESPECIALISTA C PSICOLOGIA CLINICA</i>	2		2		2
	MÉDICO DE URGENCIA HOSPITALARIA C <i>METGE D'URGÈNCIA HOSPITALARIA C</i>	0		0	1	1
MÉDICO DEL TRABAJO C <i>METGE DEL TREBALL C</i>	1		1		1	



A2	ENFERMERO/A UDS. HOSPITALIZACIÓN INFERMER/A UDS. HOSPITALITZACIÓ	35	2	37	16	53
	ESPECIALISTA ENF. OBSTÉTRICO – G. ESPECIALISTA INF. OBSTÈTRICA – G.	1		1	3	4
	FISIOTERAPEUTA FISIOTERAPEUTA	2		2		2
	LOGOPEDA LOGOPEDA	2		2		2
C1	TÉCNICO/A ESPECIALISTA (TEL) TÈCNIC/A ESPECIALISTA (TEL)	2		2	9	11
	TÉCNICO/A ESPECIALISTA RADIOTERAPIA TÈCNIC/A ESPECIALISTA RADIOTERAPIA	4		4		4
	TÉCNICO/A ESPECIALISTA (TER) TÈCNIC/A ESPECIALISTA (TER)	5		5	2	7
C2	TÉCNICO/A CUIDADOS AUX. ENFERMERIA (TCAE) TÈCNIC/A CURES AUX. INFERMERIA (TCAE)	23	1	24	2	26
	AUXILIAR DE FARMACIA AUXILIAR DE FARMACIA	7	1	8		8
A2	TÉCNICO/A PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES- ERGONOMIA TÈCNIC/A PREVENCIÓ RISCOS LABORALS- ERGONOMIA	0		0	1	1
	INGENIERO/A TÉCNICO/A INGENIER/A TÈCNIC/A	1		1		1
C1	ADMINISTRATIVO/A ADMINISTRATIU/VA	6		6	6	12
C2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	3	1	4	3	7
AP	CELADOR /A ZELADOR/A	18	4	22		22
		130	9	139	43	182

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA